



Poliresin S.r.l.  
Stabilimento di Pozzolo Formigaro (AL)

# Drafting per l'adozione di un CODICE ETICO AZIENDALE

02/12/2023



Stabilimenti ed uffici  
Strada Alessandria, 55  
15068 Pozzolo Formigaro

info@poliresin.it  
+39 0143 417881  
[www.poliresin.it](http://www.poliresin.it)



## Sommario

<b>Esperienze riconducibili alla medesima finalità .....</b>	<b>2</b>
<b>Codice Etico di POLIRESIN S.r.l. ....</b>	<b>7</b>
<b>Drafting adottati per la redazione del Codice Etico .....</b>	<b>8</b>

## Esperienze riconducibili alla medesima finalità

### Fonte – CE Ecovadis

#### Premessa

I principi del presente Codice Etico sono diretti a vincolare i comportamenti

- di tutti coloro che, in POLIRESIN S.r.l., ricoprono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, o esercitano la gestione e il controllo della società,
- di tutti i dipendenti senza eccezione alcuna,
- dei collaboratori e
- di chiunque altro intrattenga con la società rapporti d'affari, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, ovvero collabori con essa, al perseguimento della sua missione aziendale.

POLIRESIN S.r.l. si impegna ad un continuo miglioramento e sviluppo per aumentare costantemente i propri risultati con professionalità ed affidabilità, nel rispetto delle leggi, focalizzando i propri sforzi nella ricerca di nuove opportunità di mercato e nel soddisfacimento delle esigenze specifiche dei clienti, ponendo attenzione alla qualità, alla sicurezza e all'affidabilità dei propri prodotti. POLIRESIN S.r.l. opera facendo in modo che tutte le attività lavorative e professionali svolte nella esecuzione delle proprie mansioni siano indirizzate all'attuazione dei principi fondamentali e generali sotto indicati.

### 1) Applicabilità, erogazione e misure disciplinari

#### Soggetti destinatari del codice

Il presente codice etico è approvato dalla Direzione in data 22/01/2020 e comunicato a tutti i dipendenti e collaboratori di POLIRESIN S.r.l., attraverso posta elettronica o consegnato a mano con firma per ricevuta.

### Fonte – Politica del sistema di gestione della sicurezza

La Poliresin è soggetta agli adempimenti di cui agli articoli 13 e 14 del D.Lgs. 105/2015 (comunemente detta legge Seveso III).

Il Sistema di gestione della Sicurezza implementato da Poliresin è strutturato conformemente All'allegato III della D.Lgs 105/2015, attuato secondo quanto previsto dall'Allegato B del medesimo decreto ed è inoltre parte integrante del sistema gestionale generale del sito produttivo e si integra con il Sistema di Gestione Qualità (UNI EN ISO 9001:2015) certificato.

### Gli obiettivi di sicurezza della Poliresin sono volti a:

- assicurare la massima protezione delle persone e dell'ambiente circostante, limitando i rilasci anche occasionali di sostanze pericolose in aria e sul suolo;
- migliorare costantemente le strutture impiantistiche e la struttura gestionale interna;
- massimizzare la sicurezza operativa degli impianti e la sicurezza dei prodotti (ricerca prodotti a basso impatto ambientale);
- assicurare la massima consapevolezza dei rischi a chiunque operi nello stabilimento a vario titolo attraverso la formazione, l'informazione e l'incentivazione della partecipazione;
- assicurare il rispetto della normativa vigente e la collaborazione con gli Enti esterni.

Il SGS per raggiungere gli obiettivi della Politica sviluppa le seguenti aree di attività:

1. **Organizzazione e personale:** poliresin definisce ruoli e responsabilità del personale addetto alla gestione della sicurezza operativa e gestionale. Formazione e informazione del personale per il miglioramento della sicurezza in

### *Obblighi, diritti e sanzioni*

POLIRESIN S.r.l. emette provvedimenti disciplinari nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro (CCNL) verso i dipendenti, nonché valuta eventuali azioni nei confronti dei soggetti terzi che non osservano quanto previsto dal presente codice etico.

Ove i destinatari del presente codice etico riscontrino anomalie o irregolarità nell'applicazione delle prescrizioni in esso contenute, devono obbligatoriamente farne segnalazione al datore di lavoro, in forma anonima, tramite cassetta postale situata ad ingresso stabilimento.

## **2) Osservanza delle Leggi e Regolamenti**

### *Osservanza dalle leggi*

Le attività lavorative svolte da POLIRESIN S.r.l., nonché i comportamenti dei dipendenti e dei collaboratori, sono improntati al più rigoroso rispetto delle leggi nazionali, comunitarie ed internazionali in cui POLIRESIN S.r.l. opera, oltre che all'osservanza dei regolamenti e delle procedure interne.

### *Prevenzione del riciclaggio*

POLIRESIN S.r.l. si impegna per assicurare che la propria attività economica e finanziaria non divenga strumento per favorire attività illecite ed organizzazioni criminali e terroristiche.

### *Lotta alla corruzione*

POLIRESIN S.r.l. combatte contro ogni forma di corruzione, inclusa l'estorsione.

### *Trasparenza fiscale*

Tutte le azioni, operazioni o transazioni sono correttamente registrate nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili. Per ogni operazione contabile è conservata agli atti un'adeguata e completa documentazione di supporto dell'attività svolta.

### *Riservatezza dei dati personali*

POLIRESIN S.r.l. recepisce e si impegna a rispettare scrupolosamente gli adempimenti previsti dalla

accordo all'Appendice I dell'Allegato B del D.Lgs 105/2015.

- 2. Identificazione e valutazione dei pericoli rilevanti:** analisi sistematica dei pericoli rilevanti derivanti dall'attività normale o anomala e valutazione della relativa probabilità e gravità.
- 3. Controllo operativo:** Poliresin applica procedure e istruzioni nel rispetto delle massime condizioni di sicurezza per l'esercizio, la manutenzione dell'impianto, i processi e delle apparecchiature.
- 4. Gestione delle modifiche:** le modifiche per nuovi impianti, processi o depositi, saranno svolte con attenzione ai rischi associati e agli adempimenti normativi.
- 5. Pianificazione di emergenza:** Poliresin identifica le emergenze prevedibili tramite l'analisi sistematica dei rischi, e l'adozione di un Piano di Emergenza Interno (PEI);
- 6. Controllo delle prestazioni:** Poliresin applica procedure per la valutazione e l'osservanza degli obiettivi fissati dalla Politica e dal sistema di gestione della sicurezza, con l'impegno di analizzare in modo puntuale le situazioni anomale.
- 7. Controllo e revisione:** in sede di revisione annuale Poliresin effettua l'analisi dell'efficacia e dell'adeguatezza del SGS nel controllo dei rischi. Alle revisioni annuali documentate della Politica e del DPSGS oltre alla direzione e al Gestore partecipa il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Le modalità con cui Poliresin gestisce tutti i punti di cui sopra sono contenuti nel Documento di Politica del Sistema di Gestione della Sicurezza (DPSGS), dove sono inoltre richiamate le relative procedure specifiche. Il Piano di Attuazione e Miglioramento del SGS è integrato nel Riesame annuale della Direzione (Sistema di Gestione Qualità) in cui sono fissati tutti gli obiettivi di miglioramento previsti dall'azienda. La presente Politica ed i suoi obiettivi verranno revisionati alla fine di ogni anno di gestione

normativa in materia di privacy nei confronti di tutti gli interessati: dipendenti, referenti o responsabili delle società clienti, nonché referenti o responsabili dei fornitori. Più specificamente, POLIRESIN S.r.l. si impegna ad assolvere gli obblighi contenuti nel Regolamento Europeo 2016/679 (c.d. "GDPR") e del D.Lgs n.196 del 30 giugno 2003, emendato dal D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018, nonché tutti i Provvedimenti emanati, a partire dal 1° gennaio 2004, dal Garante per la Protezione dei Dati Personali, con particolare riguardo a quelli specificamente riservati al trattamento dei dati personali dei lavoratori.

### **3) Rapporto con clienti, fornitori e partner**

#### *Rapporto con i clienti*

Le relazioni con i clienti sono impostate verso la piena soddisfazione delle loro esigenze, con l'obiettivo di creare un solido e duraturo rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà, efficienza e professionalità; adoperando criteri di semplicità, chiarezza e completezza ed evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole o scorretta nella comunicazione con i clienti.

POLIRESIN S.r.l. si impegna a trattare tutti i clienti con equità ed integrità.

POLIRESIN S.r.l. osserva le leggi e i regolamenti vigenti nei Paesi in cui sono ubicati i propri clienti al fine di agire in conformità con le normative nazionali applicabili.

#### *Fornitori e partner nelle relazioni d'affari*

POLIRESIN S.r.l. gestisce i rapporti con i fornitori e gli altri partner in affari con lealtà, correttezza e professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative fondate su rapporti di fiducia solidi e duraturi e rigettando qualsiasi fenomeno di corruzione o di concussione.

#### *Tutela della concorrenza leale*

POLIRESIN S.r.l. crede che un corretto sistema di concorrenza contribuisca ad un continuo miglioramento e sviluppo. POLIRESIN S.r.l. osserva le norme vigenti in materia di concorrenza e si astiene dal porre in essere o dall'incentivare comportamenti che possano integrare forme di concorrenza sleale.

#### 4) Comportamento etico e morale

##### *Conflitti di interesse*

POLIRESIN S.r.l. si impegna ad evitare che sia perseguito un interesse diverso dalla missione aziendale, assicurando che le attività eseguite siano d'interesse esclusivo dell'azienda.

##### *Riservatezza delle informazioni*

POLIRESIN S.r.l. si impegna a far sì che i collaboratori, fornitori, clienti e partner comprendano la necessità di proteggere le informazioni confidenziali, trattando ogni informazione acquisita nello svolgimento dell'attività lavorativa come riservata, da non diffondere.

POLIRESIN S.r.l. richiede, altresì, che le informazioni ottenute non siano utilizzate per interessi propri, in modalità contrarie alla legge o in modo da provocare danno ai diritti, al patrimonio o agli obiettivi dell'azienda.

##### *Tutela dei diritti umani*

POLIRESIN S.r.l. rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo pari opportunità. Nelle relazioni interne ed esterne, non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio di nessuno tipo.

POLIRESIN S.r.l. assicura, altresì, condizioni di lavoro rispettose delle regole, dei comportamenti e della buona educazione. Inoltre, agisce affinché nell'ambiente di lavoro non si verificano episodi di intimidazione, mobbing, stalking o molestie di qualunque genere, ivi incluse quelle a sfondo sessuale.

I fornitori di materie prime devono adottare tutte le misure necessarie per garantire che i prodotti forniti a POLIRESIN S.r.l. siano generati senza lo sfruttamento del lavoro minorile, il lavoro forzato o il traffico di esseri umani. POLIRESIN S.r.l., nello svolgimento della propria attività lavorativa, si impegna a tutelare i diritti umani e a non rendersi complice nell'incarico ad opera di terzi di abusi dei diritti umani.

POLIRESIN S.r.l. richiede ai propri fornitori la certificazione attestante che i metalli o prodotti

da essi derivati non provengano da zone di conflitto (conflict minerals).

*Utilizzo e protezione dei beni aziendali.*

POLIRESIN S.r.l. si impegna a proteggere i propri beni e ad assicurare un loro utilizzo efficace. POLIRESIN S.r.l. fa in modo che le informazioni aziendali siano utilizzate adeguatamente dai propri dipendenti.

I beni, le attrezzature, i mezzi informatici e le infrastrutture non devono essere utilizzati in modo improprio per lo svolgimento di qualunque attività che esuli dall'operatività aziendale o che non rientrino nell'interesse esclusivo dell'azienda.

## **5) Salute, sicurezza e tutela dell'ambiente**

*Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro.*

POLIRESIN S.r.l. promuove e garantisce la salvaguardia della salute e della sicurezza sul posto di lavoro ai propri dipendenti e a tutti coloro che accedono ai propri uffici e ai propri ambienti. POLIRESIN S.r.l. si impegna ad agire scrupolosamente nel rispetto delle norme vigenti in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro, nonché a favorirne l'applicazione all'interno dell'azienda.

POLIRESIN S.r.l. si impegna, altresì, a diffondere e a consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando una maggiore consapevolezza dei rischi e promuovendo condotte responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori.

POLIRESIN S.r.l. si impegna a fare sì che i collaboratori assicurino la massima collaborazione e disponibilità nei confronti del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) e verso chiunque svolga attività ispettive e di controllo per conto di qualunque ente pubblico competente.

*Tutela ambientale e sviluppo sostenibile*

POLIRESIN S.r.l. si impegna ad agire nel rispetto delle normative vigenti, applicando tecnologie per favorire e programmare uno sviluppo delle proprie attività volto ad ottimizzare l'utilizzo delle risorse naturali e la salvaguardia dell'ambiente.

## Codice Etico di POLIRESIN S.r.l.

### 1. Introduzione:

- Il Codice Etico (*infra*, CE) aziendale emesso il 22/01/2020 è strumento finalizzato a integrare l'impegno di Poliresin srl verso il miglioramento continuo e lo sviluppo aziendale.
- Il CE è strumento che integra in modo specifico la normativa cd "legge Seveso III".

### 2. Principi Fondamentali:

- Il CE è vincolante per ogni funzione aziendale e per chiunque altro intrattenga con la società rapporti d'affari, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente nel perseguimento della missione aziendale.
- Poliresin srl si impegna al rispetto delle normative cogenti adottate anche su base volontaria; il CE è esplicito nell'impegno a contrastare ogni attività illecita, il riciclaggio, la corruzione e a rispettare l'ordinamento tributario e a proteggere i dati personali.

### 3. Rapporti con Clienti, Fornitori e Partner:

- Poliresin si impegna a non porre in essere forme di concorrenza sleale.
- Le relazioni con i clienti sono fondate su valori di correttezza, efficienza e professionalità applicando criteri di equità e integrità.
- Le relazioni con i fornitori e i partner sono improntati alla lealtà e correttezza.

### 4. Comportamenti responsabili:

- Poliresin impegna i destinatari a evitare i conflitti di interesse.
- Poliresin impegna i destinatari ad adottare ogni forma di riservatezza delle informazioni.
- Poliresin impegna i destinatari ad un uso appropriato dei beni aziendali.
- Poliresin impegna i destinatari a tutelare i diritti umani.

### 5. Salute, Sicurezza e Tutela dell'Ambiente:

- Poliresin impegna i destinatari a salvaguardare la salute e a garantire la sicurezza dei luoghi di lavoro.
- Poliresin si impegna ad attuare un **Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS)** conforme all'allegato III del D.Lgs 105/2015 e integrato con il Sistema di Gestione Qualità (UNI EN ISO 9001:2015). L'obiettivo è la protezione di persone e ambiente, miglioramento strutturale, sicurezza operativa e conformità normativa. Sono strumentali all'obiettivo il rispetto delle norme norme di sicurezza e igiene e la collaborazione con gli enti pubblici di controllo e prevenzione.

### Dichiarazione finale:

POLIRESIN S.r.l. si impegna ad operare nel rispetto dei principi etici, delle leggi, e a contribuire al benessere della società attraverso un approccio sostenibile e responsabile.



# Drafting adottati per la redazione del Codice Etico

## Abstract Strutturato del Codice Etico di POLIRESIN S.r.l.

### 6. Introduzione:

- Presentazione del Codice Etico aziendale emesso il 22/01/2020.
- Impegno verso il miglioramento continuo e lo sviluppo aziendale.

### 7. Principi Fondamentali:

- Vincoli per chi ricopre ruoli di rappresentanza, amministrazione o direzione.
- Impegno al rispetto delle leggi, focalizzazione su professionalità e affidabilità.

### 8. Applicabilità, Erogazione e Misure Disciplinari:

- Destinatari del Codice Etico.
- Norme disciplinari, obblighi, diritti e sanzioni.
- Segnalazione di anomalie o irregolarità.

### 9. Osservanza delle Leggi e Regolamenti:

- Rispetto delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali.
- Impegno contro il riciclaggio, la corruzione e trasparenza fiscale.
- Riservatezza dei dati personali in conformità con GDPR.

### 10. Rapporti con Clienti, Fornitori e Partner:

- Relazioni con i clienti orientate alla soddisfazione e basate su valori di correttezza.
- Gestione leale dei rapporti con fornitori e partner.
- Impegno nella lotta alla concorrenza sleale.

### 11. Comportamento Etico e Morale:

- Evitare conflitti di interesse e garantire attività in linea con la missione aziendale.
- Riservatezza delle informazioni e tutela dei diritti umani.
- Utilizzo e protezione dei beni aziendali.

### 12. Salute, Sicurezza e Tutela dell'Ambiente:

- Salvaguardia della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.
- Adesione alle norme di sicurezza e igiene.
- Impegno per una cultura della sicurezza e collaborazione con enti pubblici.
- Tutela ambientale e sviluppo sostenibile secondo le normative vigenti.

## Conclusione:

Impegno di POLIRESIN S.r.l. a operare nel rispetto dei principi etici, delle leggi, e a contribuire al benessere della società attraverso un approccio sostenibile e responsabile.

## Abstract Integrato del Codice Etico e Sistema di Gestione della Sicurezza di POLIRESIN S.r.l.

### 1. Introduzione e Impegno Etico:

- Presentazione del Codice Etico aziendale e l'impegno per il miglioramento costante.
- Adempimenti specifici secondo gli articoli 13 e 14 del D.Lgs. 105/2015 (legge Seveso III).

### 2. Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS):

- Conformità allegato III della D.Lgs 105/2015 e integrazione con il Sistema di Gestione Qualità (UNI EN ISO 9001:2015).
- Obiettivi di sicurezza focalizzati sulla protezione di persone e ambiente, miglioramento strutturale, sicurezza operativa e conformità normativa.

### 3. Aree di Attività del SGS:

- Organizzazione e personale: definizione di ruoli, responsabilità e formazione in accordo all'Allegato B del D.Lgs 105/2015.
- Identificazione e valutazione dei pericoli rilevanti: analisi sistematica dei rischi con valutazione di probabilità e gravità.
- Controllo operativo: applicazione di procedure per garantire massima sicurezza durante l'esercizio e la manutenzione.
- Gestione delle modifiche: attenzione ai rischi associati e agli adempimenti normativi durante le modifiche.
- Pianificazione di emergenza: identificazione di emergenze prevedibili con un Piano di Emergenza Interno (PEI).
- Controllo delle prestazioni: valutazione e osservanza degli obiettivi fissati dalla Politica e dal sistema di gestione.
- Controllo e revisione: analisi annuale dell'efficacia e dell'adeguatezza del SGS con partecipazione del Rappresentante dei lavoratori.

### 4. Documentazione e Pianificazione:

- Documento di Politica del Sistema di Gestione della Sicurezza (DPSGS) con le relative procedure specifiche.
- Piano di Attuazione e Miglioramento del SGS integrato nel Riesame annuale della Direzione.

### 5. Revisione e Prospettive Future:

- Revisione annuale della Politica e dei suoi obiettivi.
- Continuo impegno per il miglioramento e il rispetto degli standard etici, di sicurezza e qualità.

### Conclusione:

POLIRESIN S.r.l. si impegna a integrare la gestione etica, di sicurezza e qualità per garantire un ambiente di lavoro sicuro, conformità normativa e contribuire al miglioramento continuo e sostenibile.